



Scala

Ontdek de pensioenoplossingen van Scala

Een wereld van voordelen voor zelfstandige bedrijfsleider

Scala groeit mee met uw onderneming. Op elk moment heeft u fiscaal de meest aangewezen combinatie om een aanvullend pensioen en onderneming te beschermen. Scala is bovendien de ideale oplossing voor een privévastgoedproject.

Scala stelt ook uw bedrijf veilig en waarborgt de omzet ervan, met een sleutelfiguur het voortbestaan van de onderneming in geval van een noodgeval.

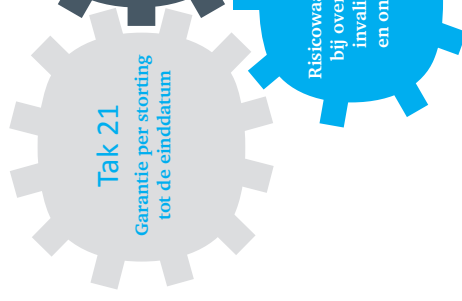
De vier combineerbare en modulaire oplossingen van Scala

Scala Free Pension
Vrij Aanvullend Pensioen

Scala Privilege
Individuele Pensioentoezegging

Scala Keyman
Bedrijfsleidersverzekering

Scala Executive
Groepsverzekering



De pensioenoplossingen van Scala

Tak 21

Keuze tussen 2 gewaarborgde intrestvoeten¹
+ eventuele winstdeelname²

Tak 23³

Fondsen beheerd door



Triodos Investment Man

Overbruggingsrente	Kapitaal bij arbeidsongeschiktheid door een ongeval
<p>Dekking van de vaste kosten tijdens een bepaalde periode (maximaal 3 jaar), in verhouding tot de graad van ongeschiktheid (minimaal 25%)</p>	<p>Uitkering van een kapitaal (vrije keuze) bij volledige en blijvende arbeidsongeschiktheid door een ongeval</p>

U kan tot 65% van de reserve opnemen, met een minimum van €1.250. U betaalt een éénmalige dossierkost van €123,95. Daarnaast betaalt u een beheerskost van 0,5% die jaarlijks berekend wordt op het (bij aanvang) opgenomen voor- of schot. De niet gekapitaliseerde

Wilt u meer informatie?
Neem contact op met uw adviseur.

De gewaarborgde intrestvoet voor toekomstige stortingen is deze die ontvankelijk is van de storting. Het plan dat werd neergelegd bij de Autoriteit SMVA en voor zover het contract in voege was op 31 december van het jaar dat aan de toekenning voorafgaat. De toekenning van de maatschappij en de ontwikkeling van de financiële markten. De toekenning van een winstdeelname. Het financieel risico van de onderneming wordt gecapitaliseerd. Het financieel risico van de onderneming wordt gecapitaliseerd. Het financieel risico van de onderneming wordt gecapitaliseerd.

dezelfde sociale bijdragen als een zelfstandige in hoofdberoep - meewerkende echtgenoot(e) / wettelijke partner (indien "maxi-statuut")		
<p>Minimumpremie: € 100</p> <p>Maximumpremie: 8,17% van het netto belastbaar beroepsinkomen van 3 jaar geleden. De premies voor de aanvullende verzekeringen komen bovenop dit budget (behalve de premie voor het aanvullende kapitaal overlijden)</p>	<p>Minimumpremie: 1.500 euro per jaar of 1.000 euro indien gecombineerd met een ander Scala-contract exclusief Scala Free Pension</p> <p>Maximumpremie: berekend op basis van het eindkapitaal, volgens de zogenaamde 80%-regel</p>	<p>Minimumprn gecombinee Pension</p>
<p>Pensioen/overlijden: 0,5%</p> <p>Risicodekkingen: 2%</p>	<p>Pensioen/overlijden: 1%</p> <p>Risicodekkingen: 2%</p>	<p>Reserve/ove Risicodekkingir</p>
<p>Op de reserve (alleen Tak 21): 0,05%</p> <p>Op het kapitaal overlijden: 0,08%</p> <p>Op voorschotten: 0,50%</p>	<p>Op de reserve (alleen Tak 21): 0,1% tot € 30.000, 0,05% tussen € 30.001 en € 300.000, 0% boven € 300.000.</p> <p>Op het kapitaal overlijden: 0,08%</p> <p>Op voorschotten: 0,50%</p>	<p>Op de resen Op het kapit</p>
<p>Op de premies pensioen en overlijden: 0% tot 6%</p> <p>Op de risicopremies: 0% tot 15%</p>	<p>Op de premies pensioen en overlijden: 0% tot 6%</p> <p>Op de risicopremies: 0% tot 15%</p> <p>Op de reserve: 0% tot 0,25%</p>	<p>Op de premi Op de risico Op de resen</p>
<p>Akte van inpandgeving: € 123,95</p> <p>Voorschotakte: € 123,95</p> <p>Wijziging van een risicodekking: 1 x per jaar kosteloos (op de vervaldag); € 37,18 per bijkomende wijziging</p> <p>Wijziging van de beleggingswijze: 1 x per jaar kosteloos (op de vervaldag); € 37,18 per bijkomende wijziging (de eerste keer)</p> <p>Beleggingsoverzicht: 1 x per jaar kosteloos (op de vervaldag); € 2,48 per bijkomend beleggingsoverzicht</p> <p>Wijziging van de begunstigingsclausule of akte van aanvaarding van de begunstiging: € 37,18</p> <p>Duplicata: € 12,39</p> <p>Diverse overzichten (historiek, samenvatting, enz.): in samenspraak met de maatschappij</p>		
<p>Fiscaal voordeel</p> <p>Pensioen/overlijden:</p> <p>Premie aftrekbaar tegen de marginale aanslagvoet in de personenbelasting ten belope van maximum 8,17% van het netto belastbaar beroepsinkomen van 3 jaar geleden.</p> <p>Arbeidsongeschiktheid:</p> <p>Premie aftrekbaar tegen de marginale aanslagvoet in de personenbelasting bij aangifte van de "reële kosten"</p> <p>Taks</p> <p>Pensioen/overlijden: 0%</p> <p>Arbeidsongeschiktheid: 9,25%</p>	<p>Fiscaal voordeel</p> <p>Pensioen:</p> <p>Fiscale voordelen als de door de premies opgebouwde uitkering bij leven, uitgedrukt in jaarrente en inclusief het wettelijk pensioen, niet hoger is dan 80% van de laatste normale bruto jaarbezoldiging.</p> <p>Vennootschapsbijdrage: aftrekbaar als bedrijfslasten</p> <p>Persoonlijke bijdragen: genieten een belastingvermindering beperkt tot 30%</p> <p>Arbeidsongeschiktheid: fiscale voordelen op voorwaarde dat de uitkering bij arbeidsongeschiktheid niet hoger is dan 100% van de laatste normale bruto jaarbezoldiging.</p> <p>Taks</p> <p>Pensioen/overlijden: 4,40%</p> <p>Arbeidsongeschiktheid: 9,25% (Scala Privilege) of 4,40% (Scala Executive)</p> <p>Wijnckx-bijdrage (overgangsmaatregel): bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 1,5% op de bijdragen voor de opbouw van aanvullende pensioenen.</p> <p>De invoering van deze maatregel gebeurt in twee fases: - van 1 januari 2012 tot 31 december 2015 is een overgangsmaatregel van toepassing (bij overschrijding van het geïndexeerde plafond van 30.000 euro per jaar) - vanaf 1 januari 2016 treedt de definitieve maatregel in werking (bij overschrijding van de pensioendoelstelling)</p>	<p>Fiscaal voort Premies aftr Taks Reserve/ove, Arbeidsonge</p>
<p>Taks: 9,25% op de eventuele winstdelingsdotaties</p>	<p>Taks: 9,25% op de eventuele winstdelingsdotaties</p>	<p>Taks: 9,25%</p>
<p>Pensioen/overlijden</p> <p>RIZIV-bijdrage van 3,55% op het totale (kapitaal en eventuele winstdeelnamen) uitgekeerde bedrag</p> <p>Solidariteitsbijdrage: 0% tot 2% op het totale (kapitaal en eventuele winstdeelnamen) uitgekeerde bedrag</p> <p>Belasting van het kapitaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stelsel van de fictieve rente. Ieder jaar wordt, 10 of 13 jaar lang afhankelijk van de leeftijd van de beunstaerde, een bepaald percentage van het kapitaal 	<p>Pensioen/overlijden</p> <p>RIZIV-bijdrage van 3,55% op het totale (kapitaal en eventuele winstdeelnamen) uitgekeerde bedrag</p> <p>Solidariteitsbijdrage: 0% tot 2% op het totale (kapitaal en eventuele winstdeelnamen) uitgekeerde bedrag</p> <p>Belasting van het kapitaal: belastingtarief van 20%* op 60 jaar, 18%* op 61 jaar, 16,5% tussen 62 en 64 jaar en 10%** op 65 jaar. + gemeentelijke opcentiemen * 16,50% bij wettelijke pensioenering</p>	<p>Brutokapitaal belasting (bc</p>