

Addendum aan de algemene voorwaarden van de collectieve verzekeringen

- arbeidsongeschiktheid met als ref. 6104 of 6130 of 5.150 N 12.2004
- vrijstelling van de premiebetaling voor de pensioentoezegging met als ref. 6106
- lichamelijke ongevallen met als ref. 6108 of 5.151 N 12.2004

Dit addendum bevat een aantal wijzigingen aan de bovengenoemde algemene voorwaarden van VIVIUM N.V. en maakt hiervan integraal deel uit.

Onderstaande wijzigingen treden onmiddellijk in voege.

Bepalingen in de bijzondere voorwaarden, die een afwijking stipuleren op de algemene voorwaarden, blijven van toepassing voor zover ze niet in strijd zijn met de van kracht zijnde wettelijke bepalingen.

Bepaling van de aanspraken van aangeslotenen die niet voltijds tewerkgesteld zijn

Opname van tijdskrediet en thematisch verlof:

Voor alle vormen van niet-gemotiveerd en gemotiveerd tijdskrediet (conform de bepalingen van de CAO 103) en voor alle vormen van thematisch verlof, uitgezonderd ouderschapsverlof, worden de aanspraken als volgt bepaald:

- gedurende de eerste drie maanden, gerekend vanaf de mutatiedatum, worden de aanspraken verder bepaald als zou de tewerkstellingsgraad van de aangeslotene ongewijzigd gebleven zijn;
- vanaf de vierde maand, gerekend vanaf de mutatiedatum, gelden volgende bepalingen:
 - in geval van voltijds tijdskrediet of voltijds thematisch verlof: de verschuldigdheid van de premies wordt stopgezet en de collectieve verzekeringen arbeidsongeschiktheid, vrijstelling van de premiebetaling voor de pensioentoezegging en lichamelijke ongevallen worden beëindigd.

Bij werkhervatting zijn vanaf de eerste van de maand samenvallend met of volgend op de datum van werkhervatting de premies opnieuw verschuldigd. De verzekeraar verleent onmiddellijke dekking vanaf het moment van werkhervatting.

- in geval van deeltijds tijdskrediet of deeltijds thematisch verlof: de aanspraken worden bepaald in overeenstemming met de procedure omschreven in de algemene voorwaarden onder "Aangeslotene met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse prestaties".

Voor **ouderschapsverlof**, worden de aanspraken als volgt bepaald:

- gedurende de eerste **vier** maanden, gerekend vanaf de mutatiedatum, worden de aanspraken verder bepaald als zou de tewerkstellingsgraad van de aangeslotene ongewijzigd gebleven zijn;
- vanaf de **vijfde** maand gedeeltelijk ouderschapsverlof, gerekend vanaf de mutatiedatum, worden de aanspraken bepaald in overeenstemming met de procedure omschreven in de algemene voorwaarden onder "Aangeslotene met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse prestaties".

Halftijds brugpensioen of tijdskrediet “einde loopbaan”:

Het begrip “halftijds brugpensioen” is door de wetgever afgeschaft vanaf 01/01/2012.

In tegenstelling tot de hiervoor omschreven bepalingen worden voor de aangeslotene die tijdskrediet “einde loopbaan” opneemt, voor de ganse periode van het tijdskrediet, de aanspraken niet gereduceerd in functie van de tewerkstellingsgraad, maar blijven de aanspraken verder bepaald als zou de tewerkstellingsgraad van de aangeslotenen ongewijzigd gebleven zijn.

Voor de aangeslotenen die genieten van halftijds brugpensioen of de aangeslotenen ouder dan 50 jaar die genieten van deeltijds tijdskrediet volgens de bepalingen van CAO 77bis, blijven de bepalingen die van toepassing waren bij aanvang van het “deeltijds brugpensioen” of het “deeltijds tijdskrediet” gelden.

Opmerkingen:

1. Indien uw groepsverzekeringsreglement verwijst naar de **algemene voorwaarden ref. 5.150 N 12.2004 en/of 5.151 N 12.2004** worden in afwijking van bovenvermelde bepalingen voor alle vormen van voltijds tijdskrediet of thematisch verlof vanaf de mutatedatum de verschuldigdheid van de premies stopgezet en worden de collectieve verzekeringen arbeidsongeschiktheid, vrijstelling van de premiebetaling voor de pensioentoezegging en lichamelijke ongevallen beëindigd.
2. De bepalingen in verband met tijdskrediet en thematisch verlof gelden enkel voor loontrekkenden, **niet voor zelfstandigen**.